

ELECTIONS CSE NEOPB IBM du 29 octobre au 5 novembre

JE VOTE CGT DES LE PREMIER TOUR

POUR DES ACTIVITES ET VOYAGES CSE
ACCESSIBLES A TOUTES ET A TOUS
PRENANT EN COMPTE LES COMPOSITIONS FAMILIALES

POUR UN CSE QUI AGIT PAR CES ACTIVITES
POUR L'ENVIRONNEMENT ET LE CLIMAT

POUR UN CSE QUI PERMET PLUS DE LIBERTE
GRACE AU COMPTE INDIVIDUEL

LE COMPTE INDIVIDUEL POUR PLUS DE LIBERTE

PAS FAN DE L'ANCV/PLUXEE ? UTILISEZ LE COMPTE INDIVIDUEL

PLUS DE JUSTICE POUR LES CELIBATAIRES/SEPARES

ACTIVITES PRENANT EN COMPTE LES SPECIFICITES

GENERALISATION DES CHEQUES CADEAUX

SUPPRESSION DES LISTES DE PRESTATAIRES IMPOSES

REMBOURSEMENT DES FACTURES À 100% (*)

(*) Jusqu'à épuisement du compte

la
cgt
IBM

... voilà pour l'existant, mais...
tournez la page, nous sommes créatifs !

NOS NOUVEAUTES POUR LE CSE

Mise en place d'un **contrat cabinet d'avocats** pour toutes vos demandes.
Des tarifs préférentiels en cas de litiges judiciaires

Jeux concours pour jouer en famille ou entre amis

Subvention de manifestations sportives comme le marathon
ou tout évènement local ou national.

Sport : **EGYM Wellpass France (ex Gymlib) ou ClassPass**
Le Netflix du sportif pour découvrir d'autres sports

Mise en place **d'afterworks pour vous détendre**
et lâcher vos claviers en dehors des locaux pour découvrir
d'autres sports de l'entreprise

Organisation de **petits déjeuners et goûters** pour des pauses au bureau

Une transparence financière : des webinaires afin vous rendre
des comptes à chaque fin d'exercice

Et bien plus encore : consulter notre livret pour plus de détails

UN SYNDICAT RESPONSABLE

Eco-responsabilité et Changement Climatique

La CGT mettra à votre disposition des **chèques cadeaux éthiques et éco-responsables**. Pour celles et ceux qui le souhaitent, ces chèques sont utilisables uniquement dans des enseignes éco-responsables.

La CGT mettra en place régulièrement **des ateliers « Zéro déchet »**

La CGT organisera des jeux et compétitions avec des groupes de salariés. L'objectif est de **gagner des chèques au profit d'associations** (tournois de sports collectifs, de jeux d'échecs, de dame, de baby-foot, billard etc.)

Cabinet d'avocats et assistance juridique

Actuellement, un dispositif juridique existe, **mais il n'est pas possible de l'utiliser pour des questions de droit du travail ou des litiges avec l'employeur**. Une situation pour le moins paradoxale.

La CGT mettra en place **un contrat avec un cabinet d'avocats qui couvrira tout type de sollicitation personnelle. Y compris le droit du travail**.

La CGT négociera des honoraires à des tarifs préférentiels avec le cabinet d'avocats pour les salariés IBM.

Demandez à celles et ceux qui ont déjà eu ce service dans leur CSE IBM Interactive, ils vous en parleront mieux que nous !

UN SYNDICAT RESPONSABLE

Transparence financière

La CGT publiera chaque année les comptes du CSE et s'engage à organiser des webinaires de présentation animés par le bureau du CSE.

Ces rendez-vous permettront d'expliquer les comptes, de répondre à vos questions et de vous rendre compte en toute transparence de nos activités.

Budget Défense des Salariés (BDS)

La CGT mettra en place un budget spécial défense des salariés. Ce budget permettra de vous donner les moyens de vous défendre individuellement ou collectivement, lors d'éventuelles actions syndicales et juridiques que nous mènerons ensemble.

Quotient familial = équité

La méthode la plus juste socialement est celle qui permet de proportionner les montants des aides par rapport au Quotient Familial.

La CGT recalculera le Quotient Familial de façon à prendre en compte de façon plus juste les familles nombreuses, comme des salariés nous l'ont demandé à plusieurs reprises.

Pour la CGT, offrir des prestations et des activités en fonction du QF contribue à améliorer les loisirs des salariés, dans une perspective d'épanouissement et d'émancipation accessibles à tous.

Vos candidats *la* CGT IBM NEOPB *Toujours à vos cotés*



Samy Amri
Bois-Colombes



Martine Delombaerde
Lilles



Fabien Araktingi
Noisy le grand



Yveline Gosselin
Orsay/Saclay



Francois Aubert
Bois Colombes



Meriem Guizani
Bois-Colombes



Mustapha Bahnini
Bois-Colombes



Rabia Jabbar
Bois-Colombes



Cyril Beckerich
Bois-Colombes



Nathalie Lecomte
Noisy le grand



Farouk Ben Kaddour
Bois-Colombes



Nadia Mungly
Bois-Colombes



Marc Berges
Noisy le grand



Catherine Pigeau
Noisy le grand



Jérôme Desquilbet
Bois-Colombes



Philippe Duret
Bois-Colombes



Sandra Tomaszczyk
Bois-Colombes



Jamal Farès
Bois-Colombes



Joaquim Ferreira
Strasbourg



Marc Grimault
Bois-Colombes



Bruno Jules-Rosette
Noisy le grand



Nassim Kaldé
Strasbourg



Vincent Lefebvre
Lilles



Bruno Pignard
Bois-Colombes



Étienne Pottier
Noisy le grand



Benjamin Ratarisolo
Orsay/Saclay



François Senou
Noisy le grand



contactez-nous ici :
contact@cgt-ibm.fr



Information en continue :
inscription-infolettre.cgt-ibm.fr



Permanence quotidienne de
16h à 18h sur ZOOM
<http://local-syndical.cgt-ibm.fr>



Yannick Meudal
Bois-Colombes



Pascal Flamigni
Noisy le grand



UN SYNDICAT COMBATIF

Des plans salaires ridicules, une pression qui devient insupportable, des réorganisations brutales, des suppressions de postes, une nouvelle culture de « Haute Performance » n'ayant d'autre objectif que de laisser sur le « carreau » 1/4 des salariés à coups de quotas de Low Performers et PIP...

Alors que vous... Vous donnez le maximum de vous-même, chaque année on vous demande encore plus d'efforts et pourtant ...

STOP !... Il faut que ça s'arrête

Cinq syndicats composent le CSE IBM.

Quatre syndicats groupés qui forment l'alliance actuelle et dont l'orientation vise à accompagner la Direction IBM dans ses décisions aux conséquences néfastes pour les salariés.

Face à une Direction IBM intransigeante et implacable qui s'est endurcie et radicalisée au fil des années.

Le syndicalisme réformiste d'accompagnement, tel que pratiqué ces dernières années à IBM s'est soldé par de multiples échecs. Certains des représentants des syndicats de l'alliance l'ont d'ailleurs reconnu.

Au CSE un seul syndicat résiste et défend pied à pied les intérêts des salariés sans compromission

La CGT-IBM

La participation d'un maximum de salariés aux élections pour le CSE IBM revêt une importance capitale !

DANS UN TEL CONTEXTE, IL NOUS FAUT UN NOUVEAU SYNDICALISME,

CAPABLE DE RESISTER A UNE DIRECTION IBM QUI, NE RESPECTE QUE LE RAPPORT DE FORCE.

**VOTER CGT DES LE PREMIER TOUR C'EST VOTER POUR LE CHANGEMENT
DONT VOUS AVEZ BESOIN**



Avec l'Infolettre de la CGT, vous recevez les vraies infos qui vous concernent !

L'infolettre CGT IBM est aujourd'hui distribuée par mail à plus de 1500 salariés IBM. Elle est diffusée une fois par mois avec parfois, lorsque l'actualité l'exige, des éditions spéciales.

C'est aujourd'hui le seul média syndical de l'entreprise qui vous informe sur la réalité des discussions entre syndicats et direction à IBM France.

Le seul média qui vous informe sur ce que vous vivez au quotidien dans les différentes BU.

Le seul média qui vous informe sur ce que vit le syndicat lorsqu'il défend les salariés à l'exemple de certains de nos militants réprimandés par la direction pour avoir dénoncé les conditions de travail qui se dégradent dans la plupart des secteurs.

La CGT IBM est le seul syndicat qui organise Assemblées Générales du Personnel en vidéo pour informer et décider des actions à mener avec vous.

C'est à la suite de l'une de ces Assemblées Générales que la CGT avait décidé avec vous de lancer la 1^{ère} télé grève en 2021 avec intervention des salariés en pleine réunion du CSE. Cette action menée par la CGT-IBM fut plébiscitée par toute la presse officielle et conduisit au retrait des mesures de « licenciements secs » prévues par la Direction IBM sur le PSE de l'époque



Avec la CGT vous êtes défendu(e) avec ténacité !

Depuis le 1er janvier 2025, nos délégués CGT ont assisté et défendu des salariés convoqués en entretien préalable. Pour le dire clairement, certains ont pu être sauvés évitant le licenciement. D'autres malheureusement ont été licenciés sans aucune raison valable.

Pour ces derniers, ceux qui ont décidé de contester leur licenciement la CGT IBM continue à les soutenir et défendre y compris dans leurs démarches juridiques en dehors de l'entreprise.

La CGT IBM a gagné plus de 20 procès en se portant partie prenante pour des salariés IBM France.

Les condamnations ont donné lieu à des indemnités jusqu'à plus de 300K€ dans certaines affaires et entre 10K€ et 100K€ pour de nombreux autres dossiers.

La CGT IBM a des conseillers prud'hommes, désignés par le ministère de la Justice, experts en droit du travail. Ces militants expérimentés accompagnent les salariés dans leurs démarches, leurs litiges, et leurs revendications.

La CGT IBM a des conseillers du salarié mandatés par le préfet de leur département. Ces conseillers sont actifs chez IBM et à l'extérieur d'IBM.

En ce qui concerne les salariés qui nous contactent pour des conditions de travail insupportables, mutations abusives, missions à des centaines de kilomètres, surcharge de travail et reproches injustifiés de la part du management... La CGT n'hésite pas à intervenir dans les instances CSE SSCT, et utiliser les DROITS D'ALERTE comme elle l'a déjà fait dans plusieurs cas. Avec succès.

Le syndicat CGT IBM défend les intérêts collectifs notamment des BU laissées pour compte de tout programme d'augmentations de salaires, de reconnaissance sonnante et trébuchante telles que France LAB, Q2C ainsi que les salariés d'autres BU

Voter CGT IBM c'est vous doter d'un CSE avec des élus qui vous protègent, résistent et vous défendent sans relâche et par tous les moyens légaux et syndicaux.

Avec la CGT vous pouvez compter sur des élus à votre écoute !



La CGT a déjà mis en place un local syndical ligne ouvert à tous les salariés, du lundi au vendredi de 16H00 à 17H30. Vous êtes nombreux à travailler à distance, il nous a semblé nécessaire de vous donner accès au Local Syndical CGT IBM pour venir, si vous le désirez, nous parler en direct en toute liberté sur des sujets personnels, collectifs ou simplement « tailler une bavette » pour le plaisir :-D

VIVRE OU TRAVAILLER



Avec la CGT vous redonnez du sens au travail !

Lorsque nous discutons avec la plupart d'entre vous, le constat est flagrant ! Le travail n'a plus aucune sens. Manque de reconnaissance, objectifs inatteignables, départs de collègues dans différents plans, PSE, GEPP, PDV sans être remplacés. Finalement les plus anciens ne rêvent que de partir et les plus jeunes sont démotivés et ne voient aucune perspective.

Pour couronner le tout, des évaluations dites de Haute Performance prévoyant des quotas 15/70/15 qui mettent en compétition donc en danger une bonne partie d'entre vous. Des salariés en intercontrats obligé de pointer leur présence sur une feuille et affligés d'un PIP comme s'ils étaient responsables de leur situation !... CA SUFFIT !

A la CGT IBM nous nous battons pour que chaque départ soit compensé par une embauche !

Que les salariés de cette entreprise soient reconnus de façon concrète par des augmentations indexées sur l'inflation. IBM indexe bien les produits qu'elle vend sur l'inflation !

Pour que les formations soient adaptées au parcours professionnel de chacun d'entre vous.

Pour que les promotions ne restent pas bloquées pendant des années.

Voter CGT au CSE c'est vous donner la force non seulement d'exiger mais d'obliger la direction à infléchir sa politique destructrice d'emplois et d'économies qui ne profitent qu'aux actionnaires !

Accord sur le STRESS au travail : accord vide de toute substance


La majorité en place se félicite d'avoir signé un accord pour la gestion du Stress

Alors même que la loi (*réf. articles L1152-1, L4121-1, L4121-2 et L4121-3 du code du travail*) impose à l'employeur de protéger la santé physique et mentale des salariés.

**Un accord efficace sur le stress contiendrait un plan d'action concret, ce qui manque dans cet accord.
Aucun effet sur les méthodes de management IBM qui ne changent pas.**

Conséquences

Burn-out, arrêts de travail, inaptitudes, pressions sur les projets, des PIP, des Low performers, les quotas, les objectifs inatteignables, la non-reconnaissance au travail. Avez-vous constaté une amélioration ? Le nombre de dossiers et contacts avec des collègues en souffrance augmente, c'est notre boussole, et elle ne pointe pas dans la bonne direction !

 **Incohérence totale** : Ils prétendent défendre la santé des salariés tout en signant un accord vide de mesures d'amélioration concrètes

La cgt IBM travaillera avec les syndicats prêts à former une nouvelle majorité et s'engage à dénoncer cet accord pour négocier un autre et à défaut, à poursuivre l'employeur en justice pour prendre et assumer ses responsabilités (*réf. article L4121-1*).

Dénoncer un accord pour en négocier un meilleur nécessite de construire une nouvelle majorité : votez **La cgt !**

GEPP : La Gestion des Emplois et des Parcours Professionnels

La majorité en place a signé une GEPP qui vise à masquer les suppressions d'emplois plutôt qu'à sécuriser les parcours des salariés.

Alors que le code du travail (**art. L. 2242-20 et suivants**) prévoit une GEPP qui porte sur :

- les orientations de la formation professionnelle.
- Un plan de développement des compétences.
- Des prévisions sur le déroulement de carrière.
- Les conditions de la mobilité professionnelle etc...

⚠ Conséquence :

Des plans qui se succèdent. Rien qu'en 2024 on compte 668 départs dont, 165 démissions et 181 via PDV/GEPP. Plus de 10.000 emplois perdus depuis le début des années 2000. Le dernier accord signé compte 30 pages pour organiser les départs et 15 pages vides de toute mesure concrète pour la gestion des parcours professionnels.

⊖ La majorité en place se félicite d'avoir signé un accord vide de toute substance et offrant à l'employeur un moyen de supprimer des emplois à moindre coût.

La cgt IBM s'engage à dénoncer cet accord avec la future majorité pour négocier une vraie gestion des emplois, compétences, carrières et transition retraite.

Dénoncer un accord pour négocier un accord plus juste, nécessite une nouvelle majorité : *Votez La cgt*

L'accord sur la participation aux bénéfices

La majorité en place a signé un accord sur la participation moins favorable que la loi.

Cet accord met en place une répartition à hauteur de 80% sur le salaire et 20% sur le temps de présence, **alors que la loi précise que l'accord peut prévoir une répartition uniforme et équitable.**

(référence article L3324-5 du code du travail)

⚠ Conséquences :

- Cet accord avantage les plus hauts salaires, laissent des miettes aux bas et moyens salaires.
- Pénalise ceux qui seraient absents indépendamment de leur volonté (arrêt maladie, invalidité etc.)

🕒 **Incohérence totale** : La majorité en place promet de renégocier l'accord. Qu'ont-ils fait depuis 2010, date à laquelle ils l'ont eux-mêmes signé alors qu'ils étaient et sont toujours majoritaires ?

La cgt IBM s'engage à dénoncer cet accord pour en négocier un plus équitable

Dénoncer un accord pour négocier un accord plus juste, nécessite une nouvelle majorité : **Votez La cgt**

Les Plans Salaires : Les Négociations Annuelles Obligatoires (NAO)

La majorité en place promet de négocier des plans salaires DIGNES !

NAO salaires (*article L2242-1 du code du travail*). Alors qu'ils sont majoritaires depuis plusieurs années, ils acceptent d'année en année des plans salaires misérables et discriminatoires.

⚠ Conséquences :

Des plans salaires qui ne couvrent pas l'inflation, des exclusions arbitraires de BU, et de Services, distribution à la tête du client et les mêmes salariés qui se retrouvent sur la touche. **La direction vante dans ses « Bee'n'Go » la réussite du travail collectif avec des progressions de résultats à 2 chiffres pour 2025 ? A quand l'augmentation collective de salaire à deux chiffres aussi ?!**

⊖ La majorité en place promet comme par magie avant les élections, de défendre les plans salaires. Croyez-vous à un changement alors qu'ils étaient et sont toujours majoritaires ?

La cgt IBM s'engage à exiger des plans salaires collectifs et individuels, sans exclusion d'entités, sans discrimination, indexés sur l'inflation et en adéquation avec les performances d'IBM France.

Le poids d'une organisation syndicale majoritaire ou représentative est crucial pour les NAO

(référence : article L.2261-10 du code du travail). Votez La cgt

La SUBROGATION : Votre salaire en cas d'arrêt maladie

La direction IBM reste sourde à nos revendications sur le sujet

C'est quoi la subrogation en cas d'arrêt maladie ?

- L'employeur continue de verser le salaire normalement.
- La Sécurité sociale et la prévoyance remboursent l'employeur directement.
- Pour le salarié, c'est transparent : son salaire est versé normalement, sans interruption ni perte brutale de revenus.
- Pour les salariés du service support, moins de paperasse.

(Réf. Art. L323-3 du code de la sécurité sociale, Article 1346 au 1346-5 code civil)

Ce mécanisme simplifie la gestion du maintien de salaire et évite au salarié d'avoir à reverser les IJSS à l'entreprise.

 **La subrogation, C'EST LA FIN D'UNE DOUBLE PEINE POUR LES SALARIES en arrêt maladie.**

Avec **La cgt IBM** et l'exigence de la subrogation, les salariés pourront enfin se concentrer sur leur santé.

Les conditions de travail toxiques et les quotas

La direction IBM en France nie l'existence des quotas. Contrairement à la majorité actuelle, nous ne laisserons pas passer...

Rappel : en France la loi interdit formellement les quotas (*art. L1132-1 du code du travail*).

La majorité actuelle a-t-elle pris à cœur en 2025, la multiplication des PIP (nous dénonçons et travaillons les dossiers depuis Février !), les TUs (Taux d'Utilisation) irréalistes, les low performers plombés par des quotas irréalistes, les objectifs inatteignables ? Qu'en est-il de la non-reconnaissance au travail, et la nouvelle invention d'IBM sur les quotas d'évaluation des salariés **15/70/15** (*), les évaluations annuelles hasardeuses, les formations déconnectées de la réalité des postes et fonctions ?

() 15% Top performers / 70% Performers / 15% Low performers (une nouvelle consigne d'Armonk pour mieux opprimer et discriminer).*

La cgt IBM obtiendra, par la loi s'il le faut, le respect des règles légales en France.

Accord « Proche aidant » : Des contraintes en trop

Cet accord permet à la direction IBM de garder le contrôle sur vos droits accordés par la loi.

La direction s'arroge le pouvoir de décider si elle autorise le salarié à bénéficier de son droit de proche aidant.

Alors que tout est déjà encadré par la loi :

- Le congé de proche aidant ([article L.3142-16 et suivants du code du travail](#)).
- Le congé de solidarité familiale ([article L.3142-6 et suivants du code du travail](#)).
- Le congé de présence parentale ([article L.1225-62 et suivants du code du travail](#)).
- Les absences pour événements familiaux et pour enfant malade ([article L.3142-1 et suivants du code du travail](#)).

Les règles imposées dans l'accord sont d'une **lourdeur inouïe et exclusivement en faveur de la direction.**

Exemples extraits de l'accord :

Article 6.1 : « Le congé peut être pris *avec accord du manager... le salarié est tenu d'avertir son manager au moins 48 heures avant chaque date.... le salarié peut percevoir une allocation journalière du proche aidant (AJPA) versée par les caisses d'allocations familiales...* »

Article 6.4 : « En application du principe *du double volontariat entre le manager et le salarié ...* »

Article 6.5 : « Une flexibilité des horaires.... *en accord avec le manager et en fonction des impératifs opérationnels du salarié aidant...* »

Article 6.3 : « Les absences autorisées payées *Tout refus éventuel sera motivé par le manager* »

⊖ la majorité en place se félicite alors que tout est au bon vouloir de l'employeur et conditionné par l'acceptation de la hiérarchie. Les termes de l'accord viennent durcir ce que prévoit la loi en défaveur du salarié.

La cgt IBM s'engage à dénoncer cet accord.

Avec la CGT vous gagnez le respect !

Force est de constater que les réunions entre les élus actuels
et la Direction font peine à voir.
Une Direction IBM de plus en plus intransigeante et radicale
qui impose ses directives.

**DONNEZ-VOUS LE POUVOIR
EN VOTANT CGT
POUR UN NOUVEAU
SYNDICALISME
DE RESISTANCE, DE LUTTE, D'ESPOIR
ET DE PERSPECTIVES
LES CHOSES PEUVENT BOUGER
ET...**

**VOTER CGT, C'EST DEJA
SE FAIRE DU BIEN**