



ELECTIONS CSE Centre Sud IBM du 29 octobre au 5 novembre

JE VOTE CGT DES LE 1^{er} TOUR

Face à la pression croissante de la Direction et de la RH

JE VOTE CGT POUR UN SYNDICALISME RESISTANT

Face à un mépris croissant de la Direction pour les salariés

JE VOTE CGT POUR UN SYNDICALISME FORT

Face à un monde du travail qui change

JE VOTE CGT POUR UN SYNDICALISME NOUVEAU

AVEC LA CGT, JE NE SUIS JAMAIS SEUL(E)

AVEC LA CGT JE SUIS DEFENDU(E) AVEC TENACITE

AVEC L'INFOLETTRE CGT JE SUIS BIEN INFORME(E)

AVEC LA CGT, MES ELUS M'ECOUTENT ET ME COMPRENENT

AVEC LA CGT, JE ME FAIS RESPECTER

AVEC LA CGT, JE SUIS LIBRE, JE ME SENS BIEN

la
cgt
IBM

José Sainz, Zohra Smail, Stéphane Moliné, Oriane Colomb, Boris Khalkhal, Dominique Bony, Alioune Coulibaly, Lauren Ginier, Abdelatif Benomar, Jean-Jacques Thirion, Christian Le Coz, Christophe Facquez, François Hembert, Jérôme Cottin, Jean-Charles Clérico, Philippe Picaud, Patrice Fournes, Michel Maisonnet, Denis Gras



ELECTIONS CSE Centre Sud IBM du 29 octobre au 5 novembre

JE VOTE CGT DES LE 1^{er} TOUR

POUR DES ACTIVITÉS ET VOYAGES CSE
ACCESSIBLES A TOUTES ET A TOUS
PRENANT EN COMPTE LES COMPOSITIONS FAMILIALES

POUR UN CSE QUI AGIT PAR CES ACTIVITÉS
POUR L'ENVIRONNEMENT ET LE CLIMAT

POUR UN CSE QUI PERMET PLUS DE LIBERTE
GRACE AU COMPTE LOISIRS FAMILLE

CLF, COMPTE LOISIR FAMILLE POUR PLUS DE LIBERTE

RECALCUL BUDGET / REVENU POUR ACCES VOYAGES

ACTIVITES, PROTECTION DE L'ENVIRONNEMENT / CLIMAT

ACTIVITES PRENANT EN COMPTE LES SPECIFICITES LOCALES

DEVELOPPEMENT DES CLUBS, EXEMPLE : IMPRESSION 3D

AVEC LA CGT AU CSE, J'AI LE CHOIX ET JE SUIS LIBRE

la
cgt
IBM

José Sainz, Zohra Smail, Stéphane Moliné, Oriane Colomb, Boris Khalkhal, Dominique Bony, Alioune Coulibaly, Laureen Ginier, Abdelatif Benomar, Jean-Jacques Thirion, Christian Le Coz, Christophe Facquez, François Hembert, Jérôme Cottin, Jean-Charles Clérico, Philippe Picaud, Patrice Fournes, Michel Maisonnet, Denis Gras

CSE Titulaires



José Sainz



Nice



Zohra Smail



Nice



Stéphane Moliné



Blagnac



Oriane Colomb



Biot



Boris Khalkhal



Nice



Dominique Bony



Montpellier



Alioune Coulibaly



Blagnac



Lauren Ginier



Biot



Abdelatif Benomar



Nice



Jean Jacques Thirion



Montpellier



Christian Le Coz



Marseille



Christophe Facquez



Biot



François Hembert



Nice



Jérôme Cottin



Ecully



Jean Charles Clérico



Nice



Philippe Picaud



Nice

CSE Suppléants



Abdelatif Benomar



Nice



Oriane Colomb



Biot



Alioune Coulibaly



Blagnac



Dominique Bony



Montpellier



Jean Jacques Thirion



Montpellier



Lauren Ginier



Biot



Boris Khalkhal



Nice



Zohra Smail



Nice



Christian Le Coz



Marseille



Christophe Facquez



Biot



Michel Maisonnnet



Nice



Patrice Fournes



Bordeaux



Denis Gras



Montpellier



Philippe Picaud



Nice



Jérôme Cottin



Ecully



François Hembert



Nice

contactez-nous ici :

contact@cgt-ibm.fr



Information en continue :

inscription-infolettre.cgt-ibm.fr



Permanence quotidienne de

16h à 18h sur ZOOM

<http://local-syndical.cgt-ibm.fr>



UN SYNDICAT COMBATIF

Des plans salaires ridicules, une pression qui devient insupportable, des réorganisations brutales, des suppressions de postes, une nouvelle culture de Haute Performance n'ayant d'autre objectif que de laisser sur le « carreau » ¼ des salariés à coup de quotas de Low Performers et PIP...

Alors que vous... Vous donnez le maximum de vous-même, chaque année on vous demande encore plus d'efforts et pourtant ...

STOP !... Il faut que ça s'arrête

C'est au CSE que se décide la stratégie de la compagnie, les réorganisations, les suppressions d'emplois, Plans Sociaux etc.... C'est en quelque sorte le parlement de la compagnie.

Cinq syndicats composent le CSE IBM.

Quatre syndicats groupés qui forment l'alliance actuelle et dont l'orientation vise à accompagner la Direction IBM dans ses décisions aux conséquences néfastes pour les salariés.

Face à une Direction IBM intransigeante et implacable qui s'est endurcie et radicalisée au fil des années.

Le syndicalisme réformiste d'accompagnement, tel que pratiqué ces dernières années à IBM s'est soldé par de multiples échecs. Certains des représentants des syndicats de l'alliance l'ont d'ailleurs reconnu.

Au CSE un seul syndicat résiste et défend pied à pied les intérêts des salariés sans compromission

La CGT-IBM

La participation d'un maximum de salariés aux élections pour le CSE IBM revêt une importance capitale !

DANS UN TEL CONTEXTE IL NOUS FAUT UN NOUVEAU SYNDICALISME,

CAPABLE DE RESISTER A UNE DIRECTION IBM

QUI, MALHEUREUSEMENT, NE RESPECTE QUE LE RAPPORT DE FORCE.

VOTER CGT C'EST VOTER POUR LE CHANGEMENT DONT VOUS AVEZ BESOIN

Avec l'Infolettre de la CGT, vous recevez les vraies infos qui vous concernent !



L'infolettre **CGT IBM** est aujourd'hui distribuée par mail à plus de 1500 salariés IBM. Elle est diffusée une fois par mois avec parfois, lorsque l'actualité l'exige, des éditions spéciales.

C'est aujourd'hui le seul média syndical de l'entreprise qui vous informe sur la réalité des discussions entre syndicats et direction chez IBM France.

Le seul média qui vous informe sur ce que vous vivez au quotidien dans les différentes BU.

Le seul média qui vous informe sur ce que vit le syndicat lorsqu'il défend les salariés, à l'exemple de certains de nos militants réprimandés par la direction pour avoir dénoncé les conditions de travail qui se dégradent dans la plupart des secteurs.

La CGT IBM est le seul syndicat qui organise des Assemblées Générales du Personnel en vidéo pour informer et décider des actions à mener avec vous.

C'est à la suite de l'une de ces Assemblées Générales que la CGT avait décidé avec vous de lancer la 1^{ère} télégrève en 2021 avec intervention des salariés en pleine réunion du CSE. Cette action menée par la CGT-IBM fut plébiscitée par toute la presse officielle et conduisit au retrait des mesures de « licenciements secs » prévues par la Direction IBM sur le PSE de l'époque.

VOTER CGT IBM, c'est voter pour nous donner les moyens de vous informer encore plus et encore mieux comme le faisait la CGT à Montpellier lorsqu'elle était majoritaire à Montpellier et premier syndicat DP à Nice. Beaucoup se souviennent des journaux **LA PUCE (journal du CE de MOP) et **ZONE LIBRE** (Journal de la CGT IBM la Gaude)**

Avec la CGT, vous êtes défendu(e) avec ténacité !



Depuis le 1er janvier 2025, nos délégués CGT ont assisté et défendu des salariés convoqués en entretien préalable. Pour le dire clairement, certains ont pu être sauvés, évitant le licenciement. D'autres, malheureusement ont été licenciés sans aucune raison valable. Pour ces derniers, ceux qui ont décidé de contester leur licenciement, la CGT IBM continue à les soutenir et défendre, y compris dans leurs démarches juridiques en dehors de l'entreprise.

La CGT IBM a gagné plus de 20 procès en se portant partie prenante pour des salariés IBM France. Les condamnations ont donné lieu à des indemnités jusqu'à plus de 300K€ dans certaines affaires et entre 10K€ et 100K€ pour de nombreux autres dossiers.

La CGT IBM a des conseillers prud'homaux, désignés par le ministère de la Justice, experts en droit du travail. Ces militants expérimentés accompagnent les salariés dans leurs démarches, leurs litiges et leurs revendications.

La CGT IBM a des conseillers du salarié mandatés par le préfet de leur département. Ces conseillers sont actifs chez IBM et à l'extérieur d'IBM.

En ce qui concerne les salariés qui nous contactent pour des conditions de travail insupportables, des mutations abusives, des missions à des centaines de kilomètres, surcharge de travail et reproches injustifiés de la part du management... La CGT n'hésite pas à intervenir dans les instances CSE SSCT, et à utiliser les DROITS D'ALERTE comme elle l'a déjà fait dans plusieurs cas. Avec succès.

Le syndicat CGT IBM défend les intérêts collectifs notamment des BU laissées pour compte de tout programme d'augmentations de salaires, de reconnaissance sonnante et trébuchante, telles que France LAB, Q2C, ainsi que les salariés d'autres BU.

Voter CGT IBM, c'est vous doter d'un CSE avec des élus qui vous protègent, résistent et vous défendent sans relâche et par tous les moyens légaux et syndicaux.

Avec la CGT, vous pouvez compter sur des élus à votre écoute !



La CGT a déjà mis en place un local syndical en ligne ouvert à tous les salariés, du lundi au vendredi de 16H00 à 17H30. Beaucoup d'entre vous travaillez à distance, il nous a semblé nécessaire de vous donner accès au Local Syndical CGT IBM pour venir, si vous le désirez, nous parler en direct en toute liberté sur des sujets personnels, collectifs ou simplement « tailler une bavette » pour le plaisir :-D

À NICE Meridia le Local Syndical CGT IBM PHYSIQUE (appelé Bureau du Peuple) est ouvert aussi tous les jours de 9H00 à 18H30.

Avec la CGT, vous redonnez du sens au travail !

VIVRE OU TRAVAILLER



Lorsque nous discutons avec la plupart d'entre vous, le constat est flagrant ! Le travail n'a plus aucune signification. Manque de reconnaissance, objectifs inatteignables, départs de collègues dans différents plans, PSE, GEPP, PDV sans être remplacés. Finalement, les plus anciens ne rêvent que de partir et les plus jeunes sont démotivés et ne voient aucune perspective. Pour couronner le tout, des évaluations dites de Haute Performance prévoyant des quotas 15/70/15 qui mettent en compétition, donc en danger, une bonne partie d'entre vous. Des salariés en intercontrats obligés de pointer leur présence sur une feuille et affligés d'un PIP comme s'ils étaient responsables de leur situation !... ÇA SUFFIT !

A la CGT IBM, nous nous battons pour que chaque départ soit compensé par une embauche ! Que les salariés de cette entreprise soient reconnus de façon concrète par des augmentations indexées sur l'inflation. IBM indexe bien les produits qu'elle vend sur l'inflation !

Pour que les formations soient adaptées au parcours professionnel de chacun d'entre vous. Pour que les promotions ne restent pas bloquées pendant des années.

Voter CGT au CSE, c'est vous donner la force non seulement d'exiger mais d'obliger la direction à infléchir sa politique destructrice d'emplois et d'économies qui ne profitent qu'aux actionnaires !

Avec la CGT, vous gagnez le respect !

Force est de constater que les réunions entre les élus actuels et la Direction font peine à voir. Une Direction IBM de plus en plus intransigeante et radicale qui impose ses directives.

- **PLAN SALAIRE RIDICULE de 1,1% et pas pour tout le monde.**
- **Des GEPP CATASTROPHIQUES** (Gestion des Emplois et des Parcours Professionnels).

Plus de 9000 emplois perdus à IBM France depuis le début des années 2000.

Le dernier accord signé compte 30 pages pour organiser les départs et 15 pages vides de toute mesure concrète pour la gestion des parcours professionnels. **La direction sourit et applaudit.**

Les syndicats d'accompagnement de l'alliance se félicitent d'avoir signé un accord vide de toute substance et offrant à l'employeur un moyen de supprimer des emplois à moindre coût.

Le résultat ? Des partants soulagés mais amers, des candidats au départ refoulés donc déçus, et ceux qui restent démotivés.

- **UN ACCORD DE DROIT SYNDICAL** qui restreint, pour ne pas dire bâillonne, la communication entre les syndicats et les salariés.
- **Conditions de TRAVAIL toxiques et Quotas d'Évaluation**

Rappel : la loi en France interdit formellement les quotas (art. L1132-1 du code du travail).

Les majorités actuelles ont-elles pris à cœur : les PIP, le TU (Taux d'Utilisation), les quotas de low performers, les objectifs inatteignables, la non-reconnaissance au travail, la nouvelle invention d'IBM sur les quotas **15/70/15** (*), les évaluations annuelles déloyales, les formations inadaptées ?

() 15% Top performers / 70% Performers / 15% Low performers (une nouvelle consigne Corp pour mieux opprimer et discriminer.*

POURTANT, les organisations syndicales qui forment l'alliance actuelle ont signé ces accords sans avoir négocié, ni obtenu quoi que ce soit.

Comment une Direction d'entreprise peut-elle respecter les salariés si les organisations syndicales qui sont censées les défendre signent des accords toujours plus défavorables aux salariés que les accords précédents ?

Comment se faire respecter lorsque des syndicats disent OUI à tout, de peur que ce ne soit pire ?

La Direction IBM ne respecte que ceux qui se font respecter.

Elle ne respecte que celles et ceux qui discutent et tiennent leurs positions d'égal à égal.

Pourquoi la CGT IBM n'a-t-elle pas signé ces accords ?

Parce que signer ces accords, c'est donner à la Direction IBM une légitimité juridique qui lui permet de faire ce qu'elle veut quand elle veut.

C'est aussi lui envoyer un signal de faiblesse qui l'encourage à poursuivre et à intensifier la pression sur les salariés, les suppressions d'emploi et les licenciements.

Enfin, ne pas signer ces accords, c'est obliger la Direction IBM à revenir aux négociations avec un début de propositions acceptables.

**DONNER UNE MAJORITE CGT AU CSE, C'EST
NOUS DONNER LE POUVOIR DE DÉNONCER CES ACCORDS NÉFASTES ET
RENÉGOCIER DES ACCORDS FAVORABLES AUX SALARIÉS**

*Dénoncer un accord pour négocier un accord plus juste, nécessite d'avoir une majorité (référence :
article L.2261-10 du code du travail)*

**DONNEZ-VOUS LE POUVOIR EN VOTANT CGT IBM
POUR UN NOUVEAU SYNDICALISME
DE RÉSISTANCE, DE LUTTE, D'ESPOIR ET DE PERSPECTIVES
LES CHOSES PEUVENT BOUGER ET...
VOTER CGT, C'EST DÉJÀ SE FAIRE DU BIEN**

ACTIVITES SOCIALES ET CULTURELLES DU CSE

Eco-responsabilité et Changement Climatique



La CGT mettra à votre disposition des **chèques cadeaux éthiques et éco-responsables**. Pour celles et ceux qui le souhaitent, ces chèques sont utilisables uniquement dans des enseignes éco-responsables.

La CGT mettra en place régulièrement des ateliers « **Zéro déchet** » avec la participation d'associations expérimentées.

La CGT organisera des jeux et compétitions avec des groupes de salariés. L'objectif est de **gagner des chèques au profit d'associations** (tournois de sports collectifs, de jeux d'échecs, de dames, de baby-foot, billard et bien d'autres activités)

Cabinet d'avocats au-delà de l'assistance juridique



Actuellement, un dispositif juridique existe, mais il n'est pas possible de l'utiliser pour des questions de droit du travail ou des litiges avec l'employeur. Une situation pour le moins paradoxale.

Support & conseil juridique :

La CGT mettra en place **un contrat avec un cabinet d'avocats** qui couvrira tous types de sollicitations personnelles, **y compris le droit du travail**.

Tarif préférentiel :

La CGT négociera des honoraires à des **tarifs préférentiels avec le cabinet d'avocats** pour les salariés IBM.

Demandez à celles et ceux qui ont déjà eu ce service dans leur CSE d'IBM Interactive, ils vous en parleront mieux que nous !



Transparence financière

NOUVEAU!



La CGT publiera chaque année les comptes du CSE et organisera des webinaires de présentation animés par le bureau du CSE.

Ces rendez-vous permettront d'expliquer les comptes, de répondre à vos questions et de vous rendre compte en toute transparence de nos activités.

Budget Défense des Salariés (BDS)

NOUVEAU!



La CGT mettra en place un budget spécial pour la défense des salariés. Ce budget permettra de vous donner les moyens de vous défendre individuellement ou collectivement, lors d'éventuelles actions syndicales et juridiques que nous mènerons ensemble.

MAINTIEN DU C2L (Compte Loisir Liberté)



Le Compte Loisir Liberté sera maintenu. Pour rappel, ce compte est une spécificité du CSE IBM Centre Sud.

Historiquement, c'est au CE IBM Montpellier qu'il avait été mis en place par **la CGT**. Le succès de cette prestation a fait qu'elle a été reprise par les différentes majorités du CSE Sud qui se sont succédé.

Quand ça marche, on le garde ! 😊

ACTIVITES VOYAGES ET ANIMATIONS ACTUELLES



Les voyages découverte continueront en élargissant la participation des salariés.

En ce qui concerne les animations **locales**, la CGT privilégie les prestations régionales à faible coût de transport et à moindre impact carbone.

En même temps, un recalcul du Quotient Familial sera effectué de façon à ce qu'un maximum de salariés et leur famille puissent profiter de toutes ces activités.

QUOTIENT FAMILIAL = ÉQUITÉ



La méthode la plus juste socialement est celle qui permet de proportionner les montants des aides par rapport au Quotient Familial.

La CGT recalculera le Quotient Familial de façon à prendre en compte de façon plus juste les familles nombreuses, comme des salariés nous l'ont demandé à plusieurs reprises.

Pour la CGT, offrir des prestations et des activités en fonction du QF contribue à améliorer les loisirs des salariés, dans une perspective d'épanouissement et d'émancipation accessibles **à toutes et à tous.**

Pour un débat, une question, une réaction ?

contactez-nous ici :
contact@cgt-ibm.fr



Information en continue :
inscription-infolettre.cgt-ibm.fr



Permanence quotidienne de
16h à 18h sur ZOOM
<http://local-syndical.cgt-ibm.fr>

