Lorsque la Direction d'IBM prend l'équipe STG France Lab Systems et les élus du personnel pour des canards sauvages.

Lors de la dernière réorganisation des espaces de Nice Méridia, la direction avait eu la bonne idée de placer côte à côte dans le même open-space au 3ème étage, l'équipe Développement STG (France LAB SYSTEMS) constituée de développeurs, et les personnes de l'entité GTS contraints de passer beaucoup de temps au téléphone, notamment avec les clients.

Cette décision a évidemment eu pour conséquence un impact très important sur la concentration des développeurs en raison du bruit généré par les conversations téléphoniques.
Désagrément qui sur la durée a eu un impact sur le moral et l'état de santé de certaines personnes.

Face à cela, les salariés concernés et les élus ont demandé depuis 2018 la mise en place d'une cloison afin d'obtenir un minimum d'isolation phonique entre les 2 équipes.
C'est alors que la direction, à la surprise générale, a sorti du chapeau un projet de déménagement de l'équipe France LAB STG sur le site de Sophia (26 personnes pour 22 bureaux prévus), arguant que ce projet était déjà prévu de longue date mais qu'il était resté en suspens.

Cette affirmation de la direction est d'autant plus absurde qu'un tel projet aurait du obligatoirement être présenté à l'ensemble des élus du CSE Grand Sud dès sa création ainsi qu'au cours de son avancement. Or à ce moment-là, aucune information ni consultation n'avait jamais été faite en CSE sur ce sujet.

En réalité dans cette affaire la direction veut montrer la façon impitoyable avec laquelle elle traite les demandes de ses salariés.
Aucune considération pour eux ni aucun respect pour les élus qui les représentent.

Ce qui est incroyable c'est que les salariés n'ont fait que demander des conditions de travail convenables afin de pouvoir se concentrer dans leur activité de recherche et développement, mais le rouleau compresseur de la DRH est passé. Nos collègues du troisième étage partiront dans les jours qui viennent à Sophia alors qu'ils sont une majorité à vouloir rester sur le site de Nice Méridia ne serait-ce que pour garder des temps de trajet considérablement réduits.

Il n'y a aucune logique business dans cette décision mais une logique purement m2 .
Ils servent uniquement d'alibi au site de Biot car une grande partie des bureaux ne sont pas occupés.

Posons-nous un instant pour partager ensembles un regard circonspect sur les communications que nous recevons périodiquement de la direction à propos de soi-disant qualité de vie au travail, ou qualité de vie en open-space et autres faux semblants.

Tout cela n'est là que pour faire croire au monde extérieur que la compagnie se préoccupe du bien-être de ses salariés. Une belle hypocrisie.

Dernières nouvelles : Lors de la réunion de « pseudo-négociation » (CSP), Gestion Prévisionnelle de l'Emploi du 06 février la direction annonce encore des suppressions d'emploi à IBM France au moyens de RCC, MFDC et PDV…. Environs 220 personnes concernées (départs volontaires)…
Prochaine réunion CSE Central 21 février 2020.
Après un « Fast Start » d'autosatisfaction d'une direction vivant à des années lumières de ce que vivent les salariés IBM…. C'est toujours le « FAST END » pour le personnel à IBM France !