

# PLAN SALAIRE IBM 2019

## Et Partage de la Valeur Ajoutée selon la CGT

### I. PLAN SALAIRE

La Direction a, dans sa grande mansuétude, lâché une royale augmentation de 1,5% de la masse salariale distribuée, ou plutôt saupoudrée, comme suit :

- 0,9% en juillet (plus que quelques jours avant de découvrir son augmentation !!)
- 0,3% déjà versés en début d'année (ah bon ?)
- 0,2% légal et conventionnel (manquerait plus que cela soit supprimé)
- 0,1% jeunes = - de 30 ans (cool, ça va les motiver à rester)

### II. PROJET D'ACCORD DE PARTAGE DE LA VALEUR AJOUTEE DE LA CGT, SIGNE PAR TOUTES LES ORGANISATIONS SYNDICALES

La CGT a soumis à la direction et aux autres OS le texte d'accord d'une durée de 5 ans résumé ci-dessous :

- SALAIRES (taux annuels en supplément du taux d'inflation de l'année d'avant)
  - Augmentation générale de 2% dans un souci d'égalité de traitement et de rattrapage d'une partie du pouvoir d'achat perdu
    - Majoration à 3% pour les salaires inférieurs au salaire moyen
    - Majoration à 4% pour les salariés sans augmentation depuis 5 ans au moins
  - Plus aucun salaire en dessous des minima de la convention collective (RAG)
- PARTICIPATION
  - Le montant de la participation doit être égal au montant versé à l'actionnaire
- INTERESSEMENT
  - Prime de résultat calculée sur le tiers des bénéfices de l'entreprise, avant transfert éventuel à la Corp. (montant divisé à parts égales par le nb de salariés)
- SUPPRESSION DES RSU (actions gratuites réservées aux Execs)
- MONTANT DES DIVIDENDES
  - Le montant des dividendes doit être égal au montant versé pour la participation

Mais voilà, c'était prévisible, la direction n'ayant pas du tout la même notion du partage, les salariés devront se contenter des cacahuètes.

Ça tombe bien, c'est l'été, bonnes vacances à tous.

