



# CSE Grand Sud :

*Petit CR du CSE Grand Sud à Montpellier du 25 avril 2019*

Effectif du CSE Grand Sud à fin décembre 2018 / à fin mars 2019 :

Bordeaux : 121/118 - Toulouse : 144/141 - Valbonne : 107/111

Nice : 418/421 - Marseille : 116/114 - Montpellier : 600/588

**Total : 1506 à fin décembre 2018, 1493 à fin mars 2019.**

Nombre de sous-traitants à fin mars : Montpellier 71, Valbonne 17, Marseille 43, Toulouse/Bordeaux : 2 (ce dernier chiffre pose polémique car en réalité il y a beaucoup de sous-traitants sur ces sites mais la direction « *n'arrive pas à avoir les chiffres exacts* » (sic !).

Intervention de JL Marchand SSC :

Présentation de l'entité SSC aux élus qui ne sont pas de Montpellier : gestion de la supply chain logistique, orientée solutions clients (surtout GTS), inventaire ok à 99,98%....

L'effectif de l'entité est de 130 personnes à fin 2018, l'attrition naturelle (moyenne d'âge de 55 ans) devrait faire baisser les effectifs progressivement... donc mise à jour nécessaire des compétences des « restants » !

Les résultats financiers sont à l'équilibre depuis 3 ans mais pour 2019, il est prévu à ce jour un déficit de 800 k€ pour un budget de 22 M€.

Intervention de JY Leclere ICC Montpellier :

Annnonce de l'intégration de l'équipe Technical Support SME : les services de JM Malartre (Server Technical Support) et S. Horn (Client Care) sont rattachés à ICC (X. Vasques). Les élus de Montpellier s'étonnent de ce transfert alors qu'il y a un an, la direction se vantait du rattachement de JM Malartre à JL Marchand. Commentaire : « *il n'y avait pas la nouvelle organisation mise en place par X. Vasques, on va maintenant de l'avant-vente au support* ». A l'avenir, cela pourrait impacter les conditions de travail des salariés de TSS et d'ICC.

## Suite du Feuilleton Majoritaire

Ou comment faire de belles déclarations tout en laissant faire la direction sans broncher. Lors du vote sur la convention 0,22% (répartition des charges de fonctionnement du CSE) proposée par le secrétaire CFE-CGC et sa majorité (CFTC, CFDT, UNSA en soutien) :

- La CFDT fait une déclaration contre cette proposition,
- Le Représentant Syndical CFE-CGC soutient cette déclaration de la CFDT,
- La CFDT s'abstient au moment du vote....,
- La CFE-CGC vote pour !

Vous avez tout compris ? Nous, on a du mal à suivre...

TSVP



## Mesures de Départ 2<sup>ème</sup> Trimestre 2019

### Réactivation Avenant 1 de l'accord GPEC (MFDC) en vigueur et projet d'accord RCC en cours de négociation

Suite aux réunions du lundi 13 mai à Paris, le plan de la direction propose au total 210 tickets de départs sur la France et un calendrier très serré : fin de négo fin mai pour les RCC (Ruptures Conventionnelles Collectives), candidatures jusqu'à mi-juin, réponses le 19 juin, rupture contrats à fin juin. MFDC (Mesures de Fin De Carrière) mises en œuvre à fin septembre 2019.

	GTS	Cloud & Cognitive / Security	Systems	Global Market	EO&S (Supports)	Total
Nombre maximal de départs envisagés	50	95	5	21	39	210
Suppressions d'emplois associées	50	95	5	21	39	210

La priorité va aux RCC (à plus de 48 mois de la retraite à taux plein Sécurité Sociale) puis aux MFDC (36 mois), à concurrence de la cible de 210 salariés et de la répartition par entité (ex max 5 pour Systems). Pas de domino... officiellement.

Pour choisir entre les candidatures..., compter sur une décision unilatérale de la direction.

S'agissant d'un accord en vigueur mais non activé de manière permanente (contrairement aux MVS - Mobilités Volontaires Sécurisées), les MFDC s'appliqueront conformément à l'accord déjà signé par certaines OS.

Pour les RCC, s'agissant d'un nouvel accord ponctuel, il y aura négociation jusqu'à fin mai, date probable d'ouverture des candidatures si un accord est signé.

La direction ne s'engage pas sur une contrepartie d'embauches sur IBM France SAS, ni sur un plan de formation pour ceux qui restent, pour lesquels elle n'a d'ailleurs pas évalué l'impact de ces suppressions d'emplois sur leurs conditions de travail. Elle s'engage encore moins sur un plan salaire ou la participation 2019/2020. Quant à anticiper ces « transformations » et plans divers pour faciliter la vie des salariés...

**La CGT IBM continuera inlassablement de se battre pour l'emploi à IBM France SAS que la direction vide au profit de filiales Low Cost**

