

Compte rendu CCE du 21 mars 2018

Consultation sur les orientations stratégiques et la GPEC de la Compagnie IBM France SAS :

A la suite d'un CCE exceptionnel le 14 mars pour la présentation du rapport d'expertise SECAFI sur ce sujet, consultation et vote d'une motion. Les élus en majorité « notent des progrès indéniables » en 2017 et considèrent que dans la GPEC qui « doit être l'outil d'une transformation positive », « la question des mobilités et de nouvelles compétences à acquérir prime sur l'accompagnement des départs, avec un nombre limité de situations pour lesquelles la transformation est estimée comme complexe ». Vote contre et déclaration de la CGT. La direction, qui juge la déclaration « scandaleuse », répond qu' « IBM en France » (et non IBM France SAS, objet de la consultation, noter la nuance) - va bien »...

Consultation sur l'extension du projet de recours à des mesures d'âge dans le cadre de l'accord d'entreprise sur la GPEC

La direction propose l'extension des MFDC uniquement avec un décalage prévisible des départs à début mai voire début juin dans certains cas. A noter : le rachat de trimestres ou la non imposition des indemnités n'interviennent que dans un PSE.

Bilan au 27 mars : au total 144 départs, dont 56 « adhésions » RCC (âge moyen 51 ans), et 6 refusées pour cause de « skills critiques ». 6 validées à Montpellier sur 8 demandées. 88 MFDC (âge moyen 61 ans) dont 20 à Montpellier.

Consultation sur le bilan social IBM France 2017 dans le cadre de la consultation sur la politique sociale, les conditions de travail et l'emploi de la Compagnie IBM France SAS

Avis négatif approuvé.

Information sur la poursuite de la mise en oeuvre du modèle d'organisation de GTS

Transformations organisationnelles dont le « Design » est fixé à fin mars et la mise en œuvre au 2^{ème} trimestre 2018. Peu de détails... car le « Design » n'est pas encore finalisé !

Par entité :

GTS-IS : passage à la méthode « IBM Agile »

TSS : 99 salariés du support mutés « sans modification des conditions de travail » dans les BUs (principalement Systems). Fusion à terme des niveaux 1 (déjà délocalisés) et 2.