

Accord d'entreprise en faveur des personnes handicapées

10ème accord - période 2016-2018

Bilan 2017

Jean-Louis Carvès
Diversity Engagement Partner



▪ Cadre de l'action de la Mission handicap	3
▪ Objectifs 2016 - 2018	4
– Taux d'emploi / Effectifs - Evolution	5
– Embauche directe 2016-2018	6
– Evénements 2017	7
– Relations avec le secteur protégé	8
– Aménagements de postes 2017	9
▪ Budget 2017	10

4 axes d'action principaux de l'accord d'entreprise

- Maintien dans l'emploi / Aménagement du poste de travail
- Embauche directe et coopération avec le secteur protégé
- Intégration, formation, sensibilisation et évolution professionnelle
- Adaptation aux mutations technologiques

Relations écoles

- Mettre en place les partenariats spécifiques handicap dans les universités et écoles cibles

Recrutement

- 6% des embauches réalisées par IBM France.

Fidélisation

- Former et sensibiliser au handicap pour les nouveaux recrutés, les managers et nouveaux managers
- Valoriser les dispositifs internes de gestion de carrière pour les salariés handicapés (formation, mobilité professionnelle, mentoring ...)

Communication

- En interne, développer la communication, notamment via le Link Me .

Accompagnement du handicap

- Poursuivre les Commissions Handicap
- Poursuivre le partenariat avec les services médico-sociaux

Secteur Protégé

- Maintenir la coopération avec le secteur protégé et la direction des achats afin de maintenir un niveau d'engagement annuel d'au moins **2,7 M€** en moyenne sur 3 ans.
- Rapprochement avec l'UNEA et sa filière informatique, en vue de diversifier nos domaines d'achats en sous-traitance avec, en projet, l'évaluation de la faisabilité de co-traitance avec le secteur protégé, pour les réponses à appel d'offres informatiques de nos clients.

Ces objectifs restent identiques sur la période mais seront forcément modulés et priorisés en fonction des ressources et du budget.

Année de référence		Taux d'emploi direct (%)	Effectifs DOETH
8 ^{ème} accord	2010	3,82	257
	2011	3,94	258
	2012	4,35	254
9 ^{ème} accord	2013	4,41	265
	2014	4,92	251
	2015	5,08	251
10 ^{ème} accord	2016	6,01	306
	2017	6,87	338

	2016	2017	2018	Total
CDI	0	1		
CDD (mini 6 mois)	0			
Alternance	0			
Stages	0			
TOTAL (Objectif :6% des embauches IBM)	0	1		

- Formation des recruteurs d'IBM France à la non discrimination dans le processus d'embauche
- **Evènement de recrutement:**
Pas de salon de recrutement, mais 8 sessions de sélection avec notre partenaire Tremplin
- **Semaine Européenne pour l'Emploi des personnes handicapées (SEEPH du 13 au 20 novembre)**
En 2017, IBM a été partenaire de  , événement qui récompense les start-up française qui développent des technologies innovantes au profit des personnes handicapées. IBM a doté la catégorie **Intelligence Artificielle / Digital** et a récompensé la start-up **AVA**
- **Lancement et animation du « Disability & Inclusion Council » avec le Réseau PHARE, les exec sponsors et les correspondants BUs.**

Les fournisseurs de 2017 :

APF Montpellier - démantèlement de colis et systèmes informatiques

SYNERGY - sous-traitance administrative - émission commandes et facturation pour le compte des achats

VEOLIA TRIADE AVENIR SUD (Castelnau) Montpellier - démantèlement

DOCUMENT'HOM ESA CHATEAUROUX - sous-traitance administrative interne et d'activités clients

Le Chiffre d'affaires réalisé en 2015 était de **2 875 K€**

Le Chiffre d'affaires réalisé en 2016 était de **2 578 K€**

Le Chiffre d'affaires réalisé en 2017 est de **2 371 K€**

Le 10° accord prévoit un chiffre d'affaires moyen par an de 2700 K€

Bilan 2017 : 36 collaborateurs concernés

Handicap VISUEL	
Transport adapté	2
Taxi	1
Outils logiciels(Jaws ,Zoomtext)	3
Outils matériels(Plage braille, Prodig,Traveller HD)	3
Ecran, téléphone	2
Intervention domicile	1
TOTAL	12

Handicap MOTEUR	
Transport adapté	3
Taxi	4
Aménagement véhicule	1
Case roller, casque	2
Imprimante ,écran	3
Aménagement domicile	1
TOTAL	14

Handicap AUDITIF	
Prothèses auditives	7
Aménagement téléphone (Kit auditif, collier magnétique)	2
Casque	1
TOTAL	10

Aménagements / C.E	
Paris IDF	20
Orléans	7
Montpellier	5
Toulouse	2
Bordeaux	1
Ecully	1
TOTAL	36

BUDGET 2017 - Contribution théorique au titre de 2016 = 0

ACTIONS CLEFS DE L'ACCORD	Réalisé fin 12/2017
Partenariat Club ETRE	1 469
Partenariat Tremplin	2 500
Participations forums pour l'embauche	0
Total "embauche en milieu ordinaire de travail"	3 969
Trophée Handi Tech	4 500
Total "Formation, sensibilisation , communication"	4 500
Aménagements de postes / équipements	23 516
Frais de taxi	17 748
Frais de transports adaptés (PAM)	4 983
Total Aménagements de postes et d'emploi	46 247
Total avant frais de pilotage	54 716
Pilotage de la mission handicap	35 520
TOTAL général	90 236

