

Volumes et charges

Programmes RCC et MFDC

Bilan d'étape sur le redéploiement de la charge de travail des 20 salariés ayant adhéré à ces plans :

- TSS (10 salariés) : au PE (3 départs), 2 postes (Z et Power) sont remplacés par 2 salariés de Mop, qui étaient auparavant support Lev 1 Power (ces charges partant à Sofia,) et par 1 salarié d'IBM Allemagne. Coté Remote Support (3 partants), un seul remplacement local, le reste étant transféré au CDC Sofia. Pour le support admin (2 départs), un salarié de TSS Lyon reprend un job, la recherche est cours au niveau France pour trouver la 2^{ème} personne. Enfin au Data Center (2 partants), 1 salarié d'IBM Paris est en cours de recrutement, un second salarié est recherché (ces 2 postes sont des mutations sur Mop).
- ICC (9 salariés) : à GDPS (3 partants), 2 postes sont en cours de remplacement en interne, le 3^{ème} reste à pourvoir. Pas de remplacement pour 2 Software Group, 1 Bench Z et 1 Opération. Enfin, 1 Réseau et 1 SAP sont redéployés en interne.
- BT/IT : un sous-traitant vient remplacer, sur une partie du job, le salarié IBM qui occupait ce poste !

Pour ce dernier cas, les élus ont demandé la durée du contrat (la direction ne sait pas) et si un GOM avait été ouvert pour recruter un salarié IBM (la direction va vérifier).

Enfin, les représentants du personnel constatent que seulement 50% du personnel est remplacé...sachant qu'en plus des plans RCC/MFDC, des démissions ou des départs en « mesures volontaires sécurisées » (MVS) commencent à s'accumuler ! De quoi se poser des questions...

Effectifs-Emplois

Bilan Temps Partiel

Bilan temps partiel : en 2017, 31 salariés (23 femmes et 8 hommes) étaient à temps partiels (dont 6 temps partiels médicaux).

Commission Restaurant

Après des mois de discussions entre le bureau du CE (épaulé par les secrétaires de la Com Resto), R2C le prestataire du T5 et son bailleur FDR, le comité peut enfin proposer une offre de restauration subventionnée qui se mettra en place dès que toutes les conditions seront réunies : voir l'affichage ci-contre.

Bureau

Afin que l'histoire du CE de Montpellier puisse être valorisée dans le futur par des chercheurs ou des historiens, le comité fait don de certaines archives (PV du comité, bilans sociaux, rapport Egalité F/H, PSE, Puce....) aux Archives Départementales. Le but est la conservation de ce fonds, le site faisant partie intégrante de l'histoire industrielle de Montpellier.