

Volumes et charges

Entité SSC - Intervention de JL Marchand

Bilan production du 4^{eme} trimestre 2017

ARS : si les volumes de l'Entry Audit sont au plan, ceux du Fulfillment sont en deçà : il y a eu une grosse activité sur Mainframe les derniers jours de l'année, en particulier sur les nouveaux produits z13, mais les volumes en Power sont en dessous des plans, notamment les SUB (problème d'appro des cartes mémoires).

CSC : l'activité des workstations/devices a été importante du fait des 3300 PC Gars traités. Coté servers, Facebook a eu de forts volumes, compensant ceux sur CMS et Sandvik.

GLH : les activités ont été en ligne avec les plans.

A SSC, le bilan 2017 est excellent : le niveau des recoveries a été supérieur aux dépenses, cela se soldant par un excédent de 800K€ (à noter que GARS représente 57% des recettes, le CSC 18%). Les salariés de cette entité profiteront-ils de ce bon bilan ? Les élus en doute...

Quant aux perspectives 2018, les dépenses et les recoveries sont du même niveau qu'en 2017. Pour les effectifs, au vu de la pyramide des âges de cette entité, près de 67% du personnel à 55 ans et plus, la baisse va se faire naturellement mais, selon JL Marchand, le but serait de remplacer un maximum de partant.

Intervention d'équipe le dimanche 31 décembre

Moins d'une dizaine de personnes est venue sur le site et une vingtaine, en astreinte, ont travaillé de chez eux, le tout pendant une plage horaire de 9H00 à minuit !

Effectifs-Emplois

Point effectif

A fin décembre 2017, l'établissement compte 594 salariés actifs, 16 apprentis, 3 CDD et 32 salariés en dispense d'activité.

La pyramide des âges révèle que 47% de la population de Montpellier a 55 ans et plus. Dans l'ordre, le tiercé gagnant est : M&D 66,7%, GBS/GTS 42,2%, S&D (dont ICC) 36,2%.

Le recours à la sous-traitance représente près de 14% (88 salariés équivalent temps plein) de l'effectif d'IBM Montpellier.

ICC : Point sur les mutations/DOU

A ce jour, 1 salarié est en DOU au CSC (+ 1 de Lab Services) et 1 autre en cours de mutation chez GTS-IS. Comme ICC veut faire baisser ses effectifs, d'autres salariés sont « sollicités » pour aller dans d'autres entités. Attention au volontariat forcé !